

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Cydweithrediad
Iechyd GIG Cymru
NHS Wales Health
Collaborative

Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl *Swydd-ddisgrifiad a Manyleb y Person*

Teitl y swydd	Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl
Gradd	Agenda ar gyfer Newid Band 9
Statws	Amser llawn, parhaol
Lleoliad	I'w gytuno
Yn adrodd i	Cyfarwyddwr, Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru
Yn atebol i	Y Prif Weithredwr Arweiniol ar gyfer Iechyd Meddwl
Yn cydweithio â	Uwch swyddogion Llywodraeth Cymru, gan gynnwys arweinwyr polisi a phroffesiynol mewn adrannau perthnasol Prif weithredwyr, cadeiryddion ac aelodau bwrdd byrddau iechyd GIG Cymru, ymddiriedolaethau ac awdurdodau iechyd arbennig Cyfarwyddwyr cyrff cenedlaethol GIG Cymru Uwch swyddogion llywodraeth leol Uwch arweinwyr ledled y sector cyhoeddus yng Nghymru Uwch arweinwyr sefydliadau'r trydydd sector Y Comisiynydd Plant Y Comisiynydd Pobl Hŷn Defnyddwyr gwasanaethau Colegau Brenhinol a Chyrff Proffesiynol

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

	perthnasol Cyngorau Iechyd Cymuned Arbenigwyr ac Ymgynghorwyr Undebau llafur/cyrff cynrychioladol Y cyfryngau
--	---

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

1 Diben y Swydd

Y Cyfarwyddwr fydd yr arweinydd cenedlaethol ar gyfer rhaglen iechyd meddwl GIG Cymru, a bydd yn darparu arweinyddiaeth broffesiynol ar gyfer Gweinidogion Llywodraeth Cymru gyda'r Prif Weithredwr Arweiniol ar gyfer Iechyd Meddwl ar faterion yn ymwneud â chyflwyno'r rhaglen genedlaethol. Bydd y deiliad swydd yn atebol ac yn gyfrifol am un o brif raglenni cenedlaethol GIG Cymru.

Fel rhan o Weithrediaeth y GIG, y cyfarwyddwr cenedlaethol yw'r rhyngwyneb critigol rhwng datblygu polisi Llywodraeth Cymru a darparu gwasanaethau, gan ddarparu cyfarwyddyd a chymorth i sefydliadau GIG Cymru a sefydliadau cyhoeddus a thrydydd sector.

Bydd y Cyfarwyddwr yn gweithio oddi mewn i GIG Cymru, ond bydd yn gweithio ac yn ymgysylltu'n ehangach ledled y sector cyhoeddus yng Nghymru a thu hwnt. Bydd y Cyfarwyddwr yn meithrin perthynas effeithiol gydag uwch arweinwyr GIG Cymru, isadrannau polisi Llywodraeth Cymru a chyrff ac asiantaethau traws-sector cenedlaethol eraill, gan gynnwys ym maes llywodraeth leol a'r heddlu. Mae gan y Cyfarwyddwr gyfrifoldeb cenedlaethol i hyrwyddo iechyd meddwl a defnyddio adnoddau wrth ymateb i'r heriau gwasanaeth sy'n wynebu GIG Cymru a'r sector cyhoeddus yn ehangach.

Bydd y Cyfarwyddwr yn cytuno ar raglen waith genedlaethol gyda Gweithrediaeth GIG Cymru ac yn adrodd ar gynnydd yn rheolaidd i'r Bwrdd Cyflawni a Goruchwyllo Iechyd Meddwl.

2 Crynodeb o'r Swydd

I ddechrau, bydd y Cyfarwyddwr yn gweithredu oddi mewn i drefniadau llywodraethu Cydweithrediaeth Iechyd GIG Cymru, ac ar ôl hynny, oddi mewn i drefniadau Gweithrediaeth GIG Cymru.

Bydd y Cyfarwyddwr yn cynorthwyo datblygiad ac yn dehongli polisi a strategaeth iechyd meddwl cyffredinol er mwyn sefydlu nodau a safonau. Mae rôl y Cyfarwyddwr yn uwch swydd arweinyddiaeth yn GIG Cymru, a disgwylir i'r deiliad swydd ddefnyddio ei fenter ei hun a gweithredu'n annibynnol yn unol â'r canllawiau lleiaf posibl, gan osod nodau a safonau i eraill.

Bydd y Cyfarwyddwr yn llefarydd dylanwadol a fydd yn cynrychioli'r swyddogaeth ar draws ystod eang o randdeiliaid, gan gynnwys y maes cyhoeddus, gan gynnal a gwella enw da'r rhaglen iechyd meddwl, meithrin cysylltiadau allweddol a sicrhau cyfeiriad strategol clir.

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

Dyma gyfrifoldebau allweddol y Cyfarwyddwr, a fydd yn rhan o'r amcanion cyflawni ar gyfer y swydd hon:

- Datblygu a chytuno rhaglenni gwaith cenedlaethol gyda Rhwydwaith Iechyd Meddwl GIG Cymru ac is-grwpiau
- Darparu cymorth a her lefel uchel i sefydliadau GIG Cymru (a, lle bo hynny'n briodol, sefydliadau partner) er mwyn sicrhau canlyniadau'r dogfennau polisi cenedlaethol – yn benodol Law yn Llaw at Iechyd Meddwl a'r Cynllun Strategol Dementia
- Cynorthwyo sefydliadau GIG Cymru i ddarparu gwasanaethau diogel ac effeithiol yn unol â gofal iechyd darbodus sy'n gwella canlyniadau ac yn rhoi gwerth am arian
- Hwyluso dull gweithredu agored a thryloyw yn ymwneud â materion sy'n effeithio ar ddarparu gwasanaethau a cherrig milltir rhaglenni, a gweithio gyda chydweithwyr ym maes polisi a chyflawni er mwyn sicrhau bod y dull rheoli perfformiad yn cyd-fynd â'r dull cenedlaethol
- Rhannu a hyrwyddo'r gwaith o fabwysiadu arferion gorau
- Hyrwyddo a hwyluso gwelliant o safbwynt gweithio mewn partneriaeth a chydlynw gwasanaethau
- Cysoni'r adnoddau iechyd meddwl cenedlaethol er mwyn creu a darparu rhaglen genedlaethol gyda blaenoriaethau sy'n gyson â'r strategaeth iechyd meddwl ddiweddaraf (Law yn Llaw at Iechyd Meddwl ar hyn o bryd)
- Gweithio gyda'r Rhwydwaith Iechyd Meddwl ac arweinwyr clinigol a rheoli ledled Cymru er mwyn sicrhau eu bod yn cyflawni'r camau allweddol o dan Law yn Llaw at Iechyd Meddwl a'u bod yn datblygu blaenoriaethau iechyd meddwl Llywodraeth Cymru (e.e. gwella mynediad at therapïau seicolegol, gwasanaethau argyfwng a thu allan i oriau, gofal sylfaenol, gwasanaethau dementia a chamddefnyddio sylweddau cydafiachedd)
- Sicrhau bod camau gweithredu cynllun cyflenwi Law yn Llaw at Iechyd Meddwl yn cael eu gweithredu a'u gwerthuso yn effeithiol ledled Cymru, gan hwyluso a dylanwadu ar y broses o'u mabwysiadu yn genedlaethol, ac egluro a hyrwyddo esblygiad y cynllun ar sail tystiolaeth
- Yn unol ag argymhellion *Cymru Iachach*, dylanwadu ar y broses o fabwysiadu modelau gofal newydd ar lefel Gymru gyfan, gan sicrhau eu bod yn parhau i symud gofal ac ymyriadau yn agos at gartrefi pobl ac yn newid y pwyslais tuag at atal ac ymyrryd yn fuan, er mwyn ail-alinio gwasanaethau mewn ffordd flaengar i gefnogi system iechyd a gofal cymdeithasol integredig

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

- Gweithredu fel arweinydd strategol cenedlaethol y GIG sy'n rhyngwynebu yn uniongyrchol â Llywodraeth Cymru er mwyn dylanwadu ar ddatblygiad polisi ym maes iechyd meddwl, cyflwyno prif thema iechyd meddwl *Ffyniant i Bawb* a sicrhau cysondeb â pholisïau cenedlaethol ehangach.
- Cynorthwyo cyrff GIG Cymru i ddatblygu eu cynlluniau tymor canolig integredig er mwyn sicrhau bod sylw priodol a chymesur yn cael ei roi i flaenoriaethau iechyd meddwl yn unol â'r blaenoriaethau, a chydnabod yr angen i sicrhau cydraddoldeb gydag iechyd corfforol
- Gweithio gyda GIG Cymru a Llywodraeth Cymru i hyrwyddo'r gwaith o gyflwyno datblygiad/gwelliant gofynnol sy'n deillio o adroddiadau cenedlaethol arwyddocaol
- Gweithio gyda GIG Cymru a Llywodraeth Cymru i gomisiynu meysydd gwaith blaenoriaeth ar gyfer rhannau eraill o Weithrediaeth GIG Cymru sy'n cyd-fynd i'r rhaglen genedlaethol
- Gweithio gydag asiantaethau partner ledled y sector cyhoeddus a'r sector gwirfoddol yng Nghymru a thu hwnt er mwyn hyrwyddo nodau ac amcanion polisi Law yn Llaw at Iechyd Meddwl a chynlluniau cysylltiedig
- Cynghori arweinwyr polisi a gweinidogion Llywodraeth Cymru ar dargedu cyllid iechyd meddwl ychwanegol.

Bydd y Cyfarwyddwr yn rheoli staff a chyllideb gweithgaredd mawr. Bydd yn gyfrifol am reoli tîm y rhaglen yn gyffredinol yn unol â'r hyn a nodwyd adeg ei benodi a thrwy gydol oes y swydd.

Bydd y Cyfarwyddwr yn gweithio gyda thimau gweithredol, uwch glinigwyr ac uwch reolwyr eraill wrth gynllunio, datblygu a darparu gwasanaethau effeithiol ac effeithlon ar gyfer cleifion ar sail bwrdd iechyd ac ymddiriedaeth ar gyfer iechyd meddwl. Bydd y gwasanaethau hyn yn cynnwys gofal sylfaenol, gwasanaethau ysbyty a chymunedol a chyfrannu at bolisïau a strategaethau corfforaethol.

3 Cyfrifoldebau Penodol

3.1 Rheoli

- Darparu rheolaeth llinell ac arweinyddiaeth effeithiol ar gyfer tîm y rhaglen genedlaethol. Bydd hyn yn cynnwys cyfrifoldeb am ddarparu adnoddau, cysylltiadau â gweithwyr cyflogedig, datblygiad personol, hyfforddiant, dysgu a datblygu

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

- Cyfrifoldeb am drosiant staff, salwch a gwylliau blynyddol yr holl staff y mae'r deiliad swydd yn gyfrifol amdanynt
- Datblygu, defnyddio a gweithredu systemau rheoli perfformiad ar gyfer defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau yn unol â pholisïau'r sefydliad
- Sicrhau gweithrediad effeithiol amrywiaeth o systemau gwybodaeth ar gyfer gwasanaethau a sicrhau bod yr holl ddata/cofnodion yn cael eu rheoli'n briodol (creu, mynediad priodol, storio/archifo, gwaredu ac ati)
- Bod yn gyfrifol am gyrraedd yr holl dargedau ariannol mewn adroddiadau uniongyrchol gan gynnwys cyrraedd targedau ariannol ac adennill costau. Bydd hyn yn cynnwys dadansoddi ffeithiau hynod gymhleth a fydd yn gofyn am ddadansoddi a dehongli ystod o opsiynau
- Nodi a chyflwyno gwelliannau mewn costau a fydd yn cyflawni amcan ariannol y rhaglen
- Bod yn gyfrifol am weithredu'r cynlluniau gosod amcanion a datblygiad personol ar gyfer yr holl staff
- Bod yn gyfrifol am adnoddau dynol a rheoli cyfleusterau staff
- Bod yn gyfrifol am gytuno a rheoli cytundebau gyda Llywodraeth Cymru sy'n darparu'r mandad ar gyfer y rhaglen genedlaethol y mae'r deiliad swydd yn gyfrifol amdani.

3.2 Cyflenwi

- Darparu cymorth arbenigol i sefydliadau wrth nodi materion a ffactorau hynod gymhleth sy'n rhwystro'r gwaith o gyflawni amcanion y rhaglen genedlaethol i wella canlyniadau a phrofiad y boblogaeth
- Darparu cymorth i sefydliadau ddatblygu cynlluniau gweithredu, a datblygu cyfres o gerrig milltir a chanlyniadau ar gyfer pob sefydliad y mae'n ymgysylltu â nhw er mwyn sicrhau bod y rhaglen yn cael ei chyflwyno'n well
- Gweithio gyda Llywodraeth Cymru, y prif weithredwr arweiniol a phartneriaid strategol i ddatblygu dulliau o gyflawni amcan y rhaglen
- Nodi arferion gorau yn y meysydd blaenoriaeth penodol hyn a sicrhau bod mecanweithiau ar waith i ledaenu arferion da trwy'r platfform mwyaf priodol neu'n uniongyrchol i'r gwasanaeth
- Adolygu a myfyrio ar werthusiad rhanddeiliaid o'r cymorth a'r ymyriad

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

- Darparu cyngor arbenigol i reolwyr, swyddogion gweithredol a chlinigwyr sefydliadau iechyd ar arfer da ar gyfer llwybrau clinigol. Gallai hyn gynnwys:
 - prosesau gweithredol e.e. polisïau uwchgyfeirio
 - llinellau amser gwybodaeth a defnyddio data
 - llwybr cleifion
 - fframweithiau atebolrwydd
 - atgyfeiriadau rhwng sefydliadau iechyd
 - arweinyddiaeth
- Hyrwyddo'r broses o rannu a mabwysiadu ymarfer da rhwng sefydliadau.

3.3 Gweithio mewn partneriaeth

- Gwellu a datblygu trefniadau partneriaeth cadarn gyda sefydliadau a rhwydweithiau sy'n ymwneud â'r agenda gwellu a rheoli perfformiad
- Gweithio mewn partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru, rhwydweithiau lleol, a phartïon eraill fel sy'n briodol
- Rhwydweithio'n effeithiol ledled y GIG, gan hyrwyddo iechyd meddwl
- Hyrwyddo'r broses o rannu a mabwysiadu arferion da rhwng sefydliadau'r GIG yng Nghymru ac o lefydd eraill yn y DU
- Ymateb i geisiadau am wybodaeth gan Lywodraeth Cymru am unrhyw agwedd ar y gwaith hwn.

3.4 Cyfathrebu

- Darparu, derbyn a dadansoddi gwybodaeth hynod gymhleth, sensitif neu ddadleuol ar lefel unigol a grŵp a bod â sgiliau llafar, ysgrifenedig a chyflwyno da ar amrywiaeth o bynciau
- Darparu gwybodaeth ysgrifenedig o ansawdd uchel gan gynnwys adroddiadau ar gyfer defnydd ehangach
- Cyflwyno gwybodaeth hynod gymhleth i ddylanwadu a negodi, a fydd yn ddadleuol ac yn sensitif ar adegau
- Darparu arweinyddiaeth a chyfarwyddyd mewn sefyllfaoedd lle mae angen cyfleu syniadau neu gysyniadau hynod gymhleth mewn iaith hawdd ei deall, gan gyfleu prosesau yn glir mewn sefyllfaoedd posibl o dderbyn neu ymwrthod â newid
- Negodi a dylanwadu er mwyn cytuno ar ddatblygiadau gwasanaeth, neu negodi mewn achosion posibl o geisio goresgyn rhwystrau ariannol, cytundebol neu emosiynol hynod gymhleth a allai fod yn elyniaethus ar adegau

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

- Datblygu perthynas ddylanwadol gadarn â'r system ehangach a thu hwnt trwy ymgysylltiad priodol â rhanddeiliaid mewnol ac allanol
- Sicrhau lefelau uchel o ymgysylltiad â rhanddeiliaid bob amser, gan gynnwys cyfleu gwybodaeth hynod ddadleuol a chynnig ffyrdd newydd o weithio.

3.5 Datblygiad Proffesiynol Parhaus

- Datblygu cynllun datblygiad personol bob blwyddyn fel rhan o'r broses adolygu perfformiad unigol
- Diweddarau sgiliau, gan sicrhau eu bod yn berthnasol
- Sicrhau parhad datblygiad personol trwy hyfforddiant ffurfiol priodol pryd bynnag y bo angen.

4 Ymdrech ac Amodau Gwaith

4.1 Ymdrech Gorfforol

Bydd gofyniad mynych i eistedd neu sefyll mewn safle cyfyngedig am gyfran sylweddol o'r amser gwaith. Dangosir hyn trwy'r dyletswyddau canlynol:

- Teithio'n aml mewn car i sefydliadau amrywiol ledled Cymru at ddiben cyfarfodydd ac ymyriadau
- Mynychu cyfarfodydd a chyfweliadau gan arwain y fforymau yn aml
- Defnyddio sgiliau bysellfwrdd mewnbynnu er mwyn llunio adroddiadau, anfon ac ymateb i ohebiaeth e-bost bob dydd arferol ac adolygu gwybodaeth a data perfformiad.

4.2 Ymdrech Feddyliol

Bydd gofyniad mynych i ganolbwyntio am gyfnodau hir. Dangosir hyn trwy'r dyletswyddau canlynol:

- Adolygu a dadansoddi data a gwybodaeth
- Cyfarfod, cyfweld a gwrando ar ystod eang o bersonél fel rhan o ymyriad diagnostig
- Derbynnu a chofnodi gwybodaeth, ar lafar ac yn ysgrifenedig
- Llunio adroddiadau a chyflwyniadau
- Croesgyfeirio a gwneud cysylltiadau ar draws ystod o wybodaeth
- Rheoli llwyth gwaith a datblygiad y tîm.

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

4.3 Ymdrech Emosiynol

Cysylltiad achlysurol ag amgylchiadau hynod ofidus neu emosiynol. Dangosir hyn trwy'r dyletswyddau canlynol:

- Amgylchiadau lle mae rhannu newyddion digroeso yn ymwneud â safonau perfformiad yn ddigwyddiad rheolaidd
- Ymddwyn yn hyderus ac yn bendant er mwyn dylanwadu ar staff ar bob lefel
- Peidio â chynhyrfu wrth wynebu sefyllfaoedd heriol
- Gweithio o dan bwysau ac i derfynau amser tynn gan barhau i sicrhau canlyniadau
- Ymateb yn effeithiol i ofynion sy'n newid
- Cyflwyno a chefnogi mentrau newydd a mynd ati i awgrymu gwelliannau/newid lle bo hynny'n briodol
- Ysgogi eich hun ac aelodau'r tîm i gynnal effeithiolrwydd gwaith
- Rheoli llesiant staff y Cyfarwyddwr Cynorthwyol
- Rheoli gwrthdaro, yn enwedig yn ystod cyfarfodydd.

4.4 Amodau Gwaith

Defnyddio offer Uned Arddangos Weledol fwy neu lai'n barhaus ar y rhan fwyaf o ddiwrnodau. Dangosir hyn trwy'r dyletswyddau canlynol:

- Defnyddio'r system e-bost ar gyfer derbyn ac anfon gohebiaeth
- Derbyn gwybodaeth drwy systemau rheoli gwybodaeth mewnol neu drwy'r fewnwyd a'r rhyngwyd
- Defnyddio calendr electronig
- Llunio adroddiadau a chyflwyniadau

5 Gofynion Cyffredinol

Gwerthoedd: Mae'n ofynnol i'r holl gyflogeion arddangos ac ymwreiddio Gwerthoedd y sefydliad - cydweithio, gyda pharch ac ymddiriedaeth - er mwyn iddynt ddod yn rhan annatod o fywyd gwaith y deiliad swydd ac fel y gellir ymwreiddio'r egwyddorion yn niwylliant y sefydliad.

Cymhwysedd: Ni ddylai'r deiliad swydd weithio y tu allan i'w lefel cymhwysedd ddiffiniedig ar unrhyw adeg. Os bydd pryderon ynglŷn â hyn, dylai'r deiliad swydd eu trafod ar unwaith gyda'i Reolwr/Goruchwylydd. Mae gan gyflogeion gyfrifoldeb i hysbysu eu Rheolwr/Goruchwylydd os byddant yn amau eu cymhwysedd eu hunain i gyflawni dyletswydd.

Dyddiad: 10/08/22	Fersiwn: 0b	Tudalen: 9 of 14
--------------------------	--------------------	-------------------------

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

Dysgu a Datblygu: Rhaid i'r holl staff ymgymryd â rhaglenni sefydlu/ymgyfarwyddo ar lefel Gorfforaethol ac Adrannol, a rhaid iddynt sicrhau bod unrhyw ofynion hyfforddi statudol/gorfodol yn gyfredol. Bydd yn ofynnol i'r staff ddangos tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus, pan ystyrir bod hynny'n briodol.

Arfarnu Perfformiad: Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu ein staff a byddwch yn gyfrifol am gymryd rhan mewn Adolygiad Datblygu Perfformiad Blynyddol yn ymwneud â'r swydd.

Iechyd a Diogelwch: Mae gan holl gyflogeion y sefydliad ddyletswydd gofal statudol dros eu diogelwch personol eu hunain a thros ddiogelwch pobl eraill y gallai eu gweithredoedd neu eu diffyg gweithredoedd effeithio arnynt. Bydd yn ofynnol i'r deiliad swydd gydweithredu â'r rheolwyr er mwyn i'r sefydliad allu cyflawni ei ddyletswyddau cyfreithiol ei hun ac er mwyn rhoi gwybod am unrhyw sefyllfaoedd peryglus neu gyfarpar diffygiol. Rhaid i'r deiliad swydd gadw at bolisiau Rheoli Risg, Iechyd a Diogelwch a pholisiau cysylltiedig y sefydliad.

Rheoli Risg: Elfen safonol o rôl a chyfrifoldeb holl staff y sefydliad yw eu bod yn cyflawni rôl ragweithiol i reoli risg yn eu holl weithredoedd. Mae hyn yn golygu asesu risg pob sefyllfa, cymryd camau priodol ac adrodd am ddigwyddiadau, damweiniau a fu bron â digwydd a pheryglon.

Yr Iaith Gymraeg: Rhaid i'r holl gyflogeion gyflawni eu dyletswyddau gan gydymffurfio'n fanwl â gofynion Cynllun Iaith Gymraeg eu sefydliad, gan fanteisio ar bob cyfle i hyrwyddo'r Gymraeg wrth ymwneud â'r cyhoedd.

Llywodraethu Gwybodaeth: Rhaid i'r deiliad swydd fod yn ymwybodol bob amser o bwysigrwydd cadw cyfrinachedd a sicrhau diogelwch gwybodaeth y mae'n ei derbyn wrth gyflawni ei ddyletswyddau. Mewn sawl achos, bydd hyn yn cynnwys mynediad at wybodaeth bersonol sy'n ymwneud â defnyddwyr gwasanaethau.

Diogelu Data: Rhaid i'r deiliad swydd drin yr holl wybodaeth, boed yn wybodaeth gorfforaethol neu'n wybodaeth am staff neu gleifion, mewn modd gofalus a chyfrinachol, yn unol â darpariaethau'r Ddeddfwriaeth Gyffredinol ar Ddiogelu Data a Pholisi'r Sefydliad. Caiff unrhyw achos o dorri cyfrinachedd ei ystyried yn drosedd ddisgyblu ddifrifol, a gallai arwain at ddiswyddo a/neu erlyn yr unigolyn o dan y ddeddfwriaeth statudol bresennol a Pholisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd neu'r Ymddiriedolaeth Iechyd.

Rheoli Cofnodion: Fel un o gyflogeion y sefydliad, mae'r deiliad swydd yn gyfrifol yn ôl y gyfraith am yr holl gofnodion y bydd yn eu casglu, yn eu creu neu'n eu defnyddio fel rhan o'i waith o fewn y sefydliad (gan gynnwys cofnodion yn ymwneud ag iechyd cleifion ac iechyd neu anafiadau staff, yn

Cydwethrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
--------------------------------	--

ogystal â chofnodion ariannol, personol a gweinyddol), boed hynny ar bapur neu ar gyfrifiadur. Mae pob cofnod o'r fath yn cael ei ystyried yn gofnod cyhoeddus, ac mae gan y deiliad swydd ddyletswydd hyder gyfreithiol tuag at ddefnyddwyr gwasanaethau (hyd yn oed ar ôl i gyflogai adael y sefydliad). Os bydd gan y deiliad swydd unrhyw amheuaeth ynglŷn â'r dull cywir o reoli'r cofnodion y mae'n gweithio gyda nhw, dylai ymgynghori â'i reolwr.

Cydraddoldeb a Hawliau Dynol: Mae Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yng Nghymru yn gosod dyletswydd gadarnhaol ar y sefydliad i hyrwyddo cydraddoldeb i bobl â nodweddion gwarchodedig, fel cyflogwr ac fel darparwr gwasanaethau cyhoeddus. Mae naw nodwedd warchodedig, sef: oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw a chyfeiriadedd rhywiol. Mae'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth wedi ymrwmo i sicrhau na fydd unrhyw ymgeisydd am swydd nac unrhyw gyflogai yn cael eu trin yn llai ffafriol ar sail unrhyw un o'r nodweddion uchod. I'r perwyl hwn, mae gan y sefydliad Bolisi Cydraddoldeb, ac mae'n gyfrifoldeb ar bob cyflogai i gyfrannu at ei lwyddiant.

Urddas yn y Gweithle: Mae'r sefydliad yn condemnio bwlio ac aflonyddu o bob math ac mae'n mynd ati i geisio hyrwyddo gweithle lle caiff cyflogeion eu trin yn deg a chydag urddas a pharch. Gofynnir i'r holl staff hysbysu eu Rheolwr Llinell neu unrhyw Gyfarwyddwr yn y sefydliad am unrhyw fath o fwlio neu aflonyddu. Ni fydd y sefydliad yn goddef unrhyw ymddygiad amhriodol yn y gweithle, a bydd yn cael ei drin fel mater difrifol o dan Bolisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth.

Diogelu Plant ac Oedolion mewn Perygl: Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i ddiogelu plant ac oedolion mewn perygl. Felly, rhaid i'r holl staff fynychu hyfforddiant Diogelu Plant ac Oedolion a bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o dan Weithdrefnau Cymru Gyfan.

Rheoli Heintiau: Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i gyflawni ei rwymedigaethau i leihau heintiau. Mae'r holl staff yn gyfrifol am ddiogelu ac amddiffyn cleifion, defnyddwyr gwasanaethau, ymwelwyr a chyflogeion rhag y perygl o ddal heintiau sy'n gysylltiedig â gofal iechyd. Mae'r cyfrifoldeb hwn yn cynnwys bod yn ymwybodol o gynnwys Polisiâu a Gweithdrefnau'r sefydliad ar gyfer Atal a Rheoli Heintiau, a'u dilyn yn gyson.

Dim Ysmygu: Er mwyn rhoi'r cyfle gorau i gleifion, ymwelwyr a staff fod yn iach, mae'r holl safleoedd, gan gynnwys adeiladau a thiroedd, yn safleoedd di-fwg.

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

6 Datganiad Hyblygrwydd

Mae'n bosibl y bydd y dyletswyddau a nodir yn y Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person yn cael eu newid. Yn benodol, mae disgwyl y bydd y trefniadau atebolrwydd a llywodraethu sy'n berthnasol i'r deiliad swydd yn cael eu heffeithio gan y broses o sefydlu Gweithrediaeth GIG Cymru, a fydd yn derbyn cyfrifoldeb am y rhan fwyaf o swyddogaethau Cydweithredol Iechyd GIG Cymru.

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

7 Manyleb y Person

Teitl y Swydd: Cyfarwyddwr Iechyd Meddwl					
Meini Prawf			Dull Profi		
	Hanfodol	Dymunol	Cais	Cyfweliad	Cyflwyniad
CYMWYSTERAU					
Addysgwyd i lefel meistr neu gyfwerth	✓		✓		
Cymhwyster rheoli ôl-radd neu gymhwyster proffesiynol arall		✓	✓		
Tystiolaeth o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus.	✓		✓		
SGILIAU					
Sgiliau rhyngpersonol, hyrwyddo, dylanwadu, ymchwilio a chyfathrebu rhagorol	✓		✓	✓	
Sgiliau dadansoddi heb eu hail, gan gynnwys y gallu i nodi materion allweddol o ystod o ddata a gwybodaeth gymhleth	✓		✓	✓	
Tystiolaeth o ddull creadigol ac ysbrydoledig o ddatrys problemau	✓			✓	✓
Sgiliau cyflwyno a dehongli ar ffurf ysgrifenedig a rhifiadol	✓		✓	✓	✓
Sgiliau TG uwch		✓	✓		
Craffter gwleidyddol		✓		✓	
Y gallu i reoli emosiynau personol a bod yn gryf mewn ystod o sefyllfaoedd cymhleth a heriol	✓			✓	
Y gallu i siarad Cymraeg		✓	✓		
GWYBODAETH					
Gwybodaeth broffesiynol am amrywiaeth o feysydd gan gynnwys Contractau Darparwyr, IMTP, Gwydnwch Gweithredol, Cynllunio, Ymchwil, Adnoddau Dynol, Cyllid, Cyflawni Clinigol a Llywodraethu sy'n seiliedig ar gyrsiau arbenigol neu brofiad cyfatebol. Bydd y lefel hon o wybodaeth yn deillio o gyfnod sylweddol o weithio mewn swyddi uwch reoli mewn sefydliad yn y GIG.	✓		✓	✓	

Cydweithrediad Iechyd GIG Cymru	Cyf: Cyfarwyddwr Cenedlaethol ar gyfer Iechyd Meddwl – Swydd-Ddisgrifiad a Manyleb y Person
---------------------------------	--

Profiad o weithio ar lefel Cyfarwyddwr neu Ddirprwy Gyfarwyddwr / Cyfarwyddwr Cynorthwyol mewn sefydliad yn y GIG.	✓		✓	✓	
Profiad o ymgysylltu ag aelodau byrddau annibynnol ac uwch weithredwyr	✓		✓	✓	
Dealltwriaeth fanwl o bolisi'r GIG	✓		✓	✓	
Dealltwriaeth fanwl o egwyddorion Rheoli Perfformiad, ac o'u rhoi ar waith		✓ _x	✓	✓	
CYFRIFOLDEB					
Dangos safonau proffesiynol bob amser	✓		✓	✓	✓
Y gallu i arwain ac ysgogi tîm yr uned	✓		✓	✓	
Gweithio ar y cyd		✓	✓	✓	
RHYDDID I WEITHREDU					
Profiad o weithio ar draws sefydliadau	✓		✓	✓	
Gweithredu'n annibynnol ar eich liwt eich hun	✓		✓	✓	