

SWYDD-DDISGRIFIAD

Iechyd Cyhoeddus Cymru

Uned Penderfynyddion Iechyd Ehangach, Y Gyfarwyddiaeth Iechyd a Llesiant

- Teitl:** Ymgynghorydd Iechyd y Cyhoedd / Meddygaeth Iechyd y Cyhoedd (Penderfynyddion Iechyd Ehangach)
- Yn atebol i:** a) Atebolrwydd proffesiynol i Iechyd Cyhoeddus Cymru a gyflawnir drwy'r Cyfarwyddwr Meddygol a/neu'r Cyfarwyddwr Iechyd a Lles.
b) Atebolrwydd rheolaethol i Ymgynghorydd Arweiniol Iechyd y Cyhoedd (Penderfynyddion Iechyd Ehangach).
- Graddfa Gyflog:** Graddfa ymgynghorydd meddygol neu Fand 9 yr Agenda ar gyfer Newid ar gyfer staff anfeddygol (cymesur â phrofiad blaenorol), pro-rata
- Lleoliad:** Prif leoliad i'w drafod - ystod o opsiynau ar gael.
- Penodiad:** Rhan-amser 15 awr/pedair sesiwn, cyfnod penodol am tair blynedd

1 Crynodeb o'r Swydd

Mae'r rôl strategol iawn hon wedi'i lleoli o fewn Uned Penderfynyddion Iechyd Ehangach sy'n gweithio ar lefel genedlaethol i ddylanwadu ar newid system. Bydd deiliad y swydd yn darparu arbenigedd ac arweinyddiaeth strategol ym maes Penderfynyddion Iechyd Ehangach.

Bydd yr ymgynghorydd yn cyfrannu at gyflawni blaenoriaeth strategol hirdymor Iechyd Cyhoeddus Cymru yn llwyddiannus i ddylanwadu ar benderfynyddion ehangach iechyd, i wella canlyniadau iechyd a lleihau anghydraddoldebau iechyd. Gan weithio'n agos gydag adrannau perthnasol o'r llywodraeth yn ogystal â llywodraeth leol drwy gysylltu â thimau iechyd cyhoeddus lleol, Cyfarwyddwyr Iechyd y Cyhoedd, CLILC a phartneriaeth Adeiladu Cymru Iachach, bydd deiliad y swydd yn ddylanwadu ar bolisi ac ymarfer yn lleol ac yn genedlaethol. Ar hyn o

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 1 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

bryd, bydd y swydd yn canolbwyntio ar gamau i atal a lliniaru tlodi a'i effaith ar iechyd a thegwch.

Mae angen lefel uchel o sgiliau manylder deallusol, dadansoddi, dylanwadu, negodi ac ysgogi a hyblygrwydd i ymdrin â phroblemau iechyd cyhoeddus cymhleth ac i gynghori a gwneud argymhellion ynghylch gwasanaethau a pholisi i ddylanwadu ar benderfyniadau ehangach iechyd. Mae angen lefel uchel o dact a doethineb, ynghyd â sgiliau cydberthynas datblygedig i alluogi'r system i gyflawni gwaith ar draws ffiniau sefydliadol a dylanwadu heb awdurdod.

Mae'r swydd hon yn cynnwys rheoli prif arferydd iechyd cyhoeddus sy'n cefnogi partneriaeth Adeiladu Cymru Iachach a Rhwydwaith Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Mae'r tasgau allweddol yn cynnwys:

- Datblygu a gweithredu rhaglen waith sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gefnogi ymateb strategaeth hirdymor Iechyd Cyhoeddus Cymru i dlodi
- Darparu cyngor a chyfarwyddyd iechyd cyhoeddus arbenigol i waith Grŵp Cydlyn Cymru Iachach, yn benodol i gefnogi atal tlodi plant i wella iechyd a thegwch
- Darparu arweiniad i dîm mewn perthynas â Rhwydwaith Iechyd Cyhoeddus Cymru

Arweinyddiaeth

- Darparu arweinyddiaeth strategol ac arbenigedd iechyd cyhoeddus i'r system ehangach ar weithredu mewn perthynas a phenderfyniadau iechyd.
- Darparu arweinyddiaeth a chyngor arbenigol i bartneriaeth strategol Adeiladu Cymru Iachach, ar lefel genedlaethol.
- Yn gyfrifol am ddatblygu a chyflwyno rhaglen waith, sy'n cynnwys amcanion manwl ar gyfer pob blwyddyn ac amcanion lefel uchel ar gyfer y tymor canolig a'r tymor hir, gan sicrhau ei fod yn mynd i'r afael â gofynion meysydd blaenoriaeth allweddol ar gyfer Iechyd Cyhoeddus Cymru, ei randdeiliaid a Llywodraeth Cymru drwy drafodaeth a dod i gytundeb.
- Cyfrannu at arweinyddiaeth yr uned a dyrannu rolau a chyfrifoldebau, mewn ymgynghoriad â'r Ymgynghorydd Arweiniol ac aelodau'r tîm i fodloni gofynion y gwasanaeth.
- Darparu mewnbwn iechyd cyhoeddus arbenigol i ddatblygu, gweithredu a gwerthuso cynlluniau cenedlaethol.
- Bod yn eiriolwr ac yn arweinydd wrth weithredu newid ar raddfa fawr i'r system iechyd cyhoeddus.
- Gweithio ar y cyd â'r uwch dîm arwain o fewn y Gyfarwyddiaeth a chyda Chyfarwyddwyr Iechyd y Cyhoedd a'u timau i gyflawni

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 2 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

blaenoriaethau'r system y cytunwyd arnynt a chyflawniadau cysylltiedig.

- Sefydlu partneriaethau a pherthynas waith effeithiol gyda chydweithwyr yn lleol, yn genedlaethol a thu allan i Gymru, gan gynnwys yn Iechyd Cyhoeddus Cymru, Llywodraeth Cymru, Cyfarwyddwyr Iechyd Cyhoeddus y Byrddau Iechyd a'u timau, sefydliadau'r sector cyhoeddus, sefydliadau'r trydydd sector ac Asiantaethau Iechyd Cyhoeddus eraill er mwyn cytuno a chyflawni yn unol a'r hyn a ddisgwylir o gylch gwaith yr agenda ac i ddatrys y rhwystrau a'r galluogwyr posibl i gefnogi gweithredu ar iechyd y cyhoedd.

Rheoli

- Yn gyfrifol am reoli uwch staff yn y tîm o ddydd i ddydd a sicrhau bod rheolaeth a goruchwyliaeth effeithiol ar waith ar gyfer yr holl staff yn y tîm.
- Bod yn llofnodwr, deiliad cyllideb neu gyllideb ddirprwyedig awdurdodedig ar gyfer y tîm a monitro a chyfrannu at lunio cyllidebau adrannau / gwasanaethau a mentrau ariannol
- Nodi unrhyw gymorth sydd ei angen ar y tîm mewn ymgynghoriad â'r Ymgynghorydd Arweiniol a swyddogaethau eraill fel y bo'n briodol.
- Cyfrannu at raglenni hyfforddiant addysg ôl-raddedig mewn iechyd cyhoeddus gan gynnwys rhaglen Cofrestryddion Arbenigol Iechyd y Cyhoedd, yn ddibynnol ar hyfforddiant a chyfleoedd.
- Nodi meysydd dysgu a datblygu o fewn y tîm a datblygu cynllun dysgu a datblygu ar gyfer y tîm ac unigolion ochr yn ochr â thîm y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

Cyflawni

- Cytuno, rheoli ac adrodd ar gynnydd y rhaglen waith ar gyfer y tîm mewn ymgynghoriad a chytundeb â'r Ymgynghorydd Arweiniol, gan sicrhau ei fod yn adlewyrchu blaenoriaethau Cynllun Tymor Canolig Integredig Iechyd Cyhoeddus Cymru a blaenoriaethau'r gyfarwyddiaeth.
- Datblygu system reoli perfformiad effeithiol i fonitro'r rhaglen waith flynyddol yn rheolaidd.
- Datblygu system fesur a monitro effeithiol i werthuso effeithiolrwydd rhaglenni a gwasanaethau iechyd.
- Sicrhau bod cyngor ac arweiniad amserol a phriodol yn cael eu darparu ar faterion yng nghylch gwaith y tîm pan fydd rhanddeiliaid neu rannau eraill o Iechyd Cyhoeddus Cymru angen hynny.

- Sicrhau bod y tîm yn datblygu ac yn defnyddio systemau gwybodaeth a deallusrwydd i ategu camau gweithredu iechyd y cyhoedd ar draws disgyblaethau a sefydliadau, gan arwain o ran cydosod a dehongli data perthnasol.
- Gweithio'n weithredol i leihau anghydraddoldebau mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru, GIG Cymru, asiantaethau'r llywodraeth, cyrff cenedlaethol, awdurdodau lleol, rhwydweithiau proffesiynol a'r sector gwirfoddol.
- Cefnogi Iechyd Cyhoeddus Cymru i ymdrin â materion diogelu iechyd a chefnogi digwyddiadau mawr eraill ar sail ad hoc yn ôl yr angen (union lefel y gefnogaeth i'w chytuno, yn dibynnu ar brofiad blaenorol)

Llywodraethu

- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl ofynion ar gyfer llywodraethu corfforaethol gan gynnwys systemau Adnoddau Dynol, rheoli cyllideb ac adrodd ar Gytundebau Grant.
- Cynnal a datblygu presenoldeb gweithredol ar y we a'r cyfryngau cymdeithasol a thraddodiadol i hyrwyddo gwaith yn rhagweithiol a chefnogi cyrff y GIG wrth wneud hynny.
- Gweithio'n agos gyda'r uwch dîm arweinyddiaeth yn Iechyd Cyhoeddus Cymru i sicrhau bod Iechyd Cyhoeddus Cymru yn gallu bodloni disgwyliadau ei randdeiliaid a chyflawni gofynion penodol y rhaglen.
- Gweithredu fel aelod o'r uwch dîm yn yr Uned Penderfynyddion Iechyd Ehangach i sicrhau bod y swyddogaethau'n ategu ei gilydd ac yn cefnogi blaenoriaethau'r is-adran os yw'n briodol drwy aildrefnu swyddogaethau a staff.

2 Y person

Mae'r rôl yn ei gwneud yn ofynnol i ddeiliad y swydd ddangos y rhinweddau canlynol:

- Arweinyddiaeth weledigaethol, a'r gallu i ymgysylltu'n effeithiol â staff a chydweithwyr ac ennill eu cefnogaeth ar gyfer cyfeiriad y dyfodol.
- Hygrededd personol mewn uwch leoliadau clinigol, rheolaethol a gwleidyddol
- Sgiliau dadansoddol a thrylwyrdd deallusol
- Sgiliau cyflwyno a chyfathrebu uwch, y gallu i ddylanwadu a chydweithredu'n effeithiol
- Arweinyddiaeth systemau gyda'r gallu i gyflawni'n effeithiol trwy eraill

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 4 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

- Arbenigedd yn iechyd y cyhoedd mewn meysydd y cytunwyd arnynt a chyflwyno'r arbenigedd hwn ar ran Iechyd Cyhoeddus dros Gymru gyfan
- Deall a rheoli cyfleoedd a heriau yn strategol ar gyfer gwella iechyd yng Nghymru
- Eiriolaeth ar gyfer ffyrdd sy'n seiliedig ar ddull o fynd i'r afael â materion ansawdd a diogelwch gwasanaethau
- Y gallu i greu partneriaethau pwerus a dylanwadu ar yr holl asiantaethau perthnasol yng Nghymru wrth wneud y mwyaf o'u cyfraniad i wella iechyd.

3 Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru

Iechyd Cyhoeddus Cymru yw'r asiantaeth iechyd cyhoeddus genedlaethol yng Nghymru. Ei diben yw cydweithio ar gyfer Cymru iachach. Mae'n helpu pawb yng Nghymru i fyw bywydau hirach ac iachach. Gyda'i phartneriaid, ei nod yw cynyddu disgwyliad oes iach, gwella iechyd a lles a lleihau anghydraddoldebau i bawb yng Nghymru, nawr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Gyda'i gilydd, mae timau'n gweithio i atal clefydau, diogelu iechyd, darparu arweinyddiaeth system, gwasanaethau arbenigol ac arbenigedd iechyd cyhoeddus. Dyma'r brif ffynhonnell o wybodaeth, ymchwil ac arloesedd iechyd cyhoeddus, i helpu pawb yng Nghymru i fyw bywydau iachach.

Pan sefydlwyd Iechyd Cyhoeddus Cymru fel Ymddiriedolaeth GIG ar 1 Hydref 2009 cafodd ei sefydlu gyda phedair swyddogaeth statudol:

- Darparu a rheoli gwasanaethau iechyd y cyhoedd, diogelu iechyd, gwella gofal iechyd, cynghori ar iechyd, amddiffyn plant a gwasanaethau labordy microbiolegol a gwasanaethau sy'n ymwneud â goruchwyllo, atal a rheoli clefydau trosglwyddadwy;
- Datblygu a chynnal trefniadau ar gyfer sicrhau bod gwybodaeth am faterion sy'n ymwneud â diogelu a gwella iechyd yng Nghymru ar gael i'r cyhoedd; cynnal ymchwil a chomisiynu ymchwil i faterion o'r fath a chyfrannu at ddarparu a datblygu hyfforddiant mewn materion o'r fath;
- Casglu, dadansoddi a lledaenu gwybodaeth yn systematig am iechyd pobl Cymru yn enwedig am achosion o ganser, marwolaethau a niferoedd sy'n goroesi; a mynychder anomaledau cynhenid; ac
- Darparu, rheoli, monitro, gwerthuso a chynnal ymchwil i sgrinio cyflyrau iechyd a sgrinio materion sy'n ymwneud ag iechyd.

Penderfynyddion iechyd ehangach yw'r ffactorau cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol sy'n effeithio ar ein hiechyd. Mae

dylanwadu ar benderfyniadau ehangach iechyd yn flaenoriaeth strategol yn strategaeth hirdymor Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Mae'r Uned Penderfyniadau Iechyd Ehangach yn ceisio sicrhau cymaint o ddylanwad â phosibl i'r system iechyd cyhoeddus ar y penderfyniadau hyn trwy gyfieithu tystiolaeth, meithrin galluogrwydd a chydlynu rhwydweithiau dylanwad.

Mae'r uned yn gartref i Rwydwaith Iechyd Cyhoeddus Cymru, rhwydwaith gyda dros 2,500 o aelodau ledled Cymru. Nod y Rhwydwaith yw hysbysu, hwyluso a chreu cysylltiadau i'r rhai sy'n gweithio yn y sector cyhoeddus, y sector preifat a'r trydydd sector er mwyn gwella iechyd a lles y boblogaeth yng Nghymru.

Mae'r uned yn cefnogi Grŵp Cydlynw Adeiladu Cymru Iachach, grŵp strategol amlasiantaeth o uwch arweinwyr ar draws sawl sector yng Nghymru. Mae partneriaid yn gweithio gyda'i gilydd i gynyddu effaith ymdrechion cyfunol asiantaethau yng Nghymru i wella iechyd, llesiant a thegwch. Yn ganolog i ddull y grŵp mae pum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Mae'r grŵp yn mabwysiadu dull iechyd ym mhob polisi, gan gydnabod manteision poblogaeth iachach ar draws sawl sector a maes polisi. Mae'r grŵp yn sefydlu rhaglen waith tair blynedd ar atal tloidi.

5 Trefniadau Rheoli

Byddwch yn:

- rheoli staff (gweler siart sefydliadol) (a all gynnwys hyfforddeion) (gan gynnwys dyletswyddau rheoli llinell llawn a chyfrifoldebau rheoli perfformiad, recriwtio, arfarnu, disgyblu a chwyno)
- rheoli cyllidebau prosiectau sy'n ymwneud â'r rôl hon
- cael eich annog i oruchwylio a rheoli Cofrestrwyddion Arbenigol wrth i gyfleoedd godi ac yn unol â gofynion AaGIC
- cael cyfleusterau priodol i'ch galluogi i ymgymryd â'ch gwaith gan gynnwys cyfleusterau TG, gofod swyddfa a chefnogaeth ysgrifenyddiaeth
- cael cynllun swydd sy'n cael ei lunio, ei gytuno a'i adolygu bob blwyddyn, gan ddefnyddio'r tasgau allweddol a amlinellir yn y swydd-ddisgrifiad hwn gyda'r Ymgynghorydd Arweiniol.

6 Tasgau Allweddol

Bydd disgwyl i chi wneud y canlynol:

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 6 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

MEYSYDD CYMHWYSEDD CRAIDD

Goruchwyllo ac Asesu Iechyd a Lles y Boblogaeth

- Cynllunio, datblygu a defnyddio systemau gwybodaeth a deallusrwydd fel sail i gamau gweithredu iechyd y cyhoedd ar draws disgyblaethau a sefydliadau
- Derbyn, dehongli, darparu a chynghori ar wybodaeth epidemiolegol ac ystadegol gymhleth iawn ynghylch iechyd poblogaethau i Lywodraeth Cymru, y GIG, yr Awdurdod Lleol a sefydliadau gwirfoddol sy'n gweithio'n agos gyda'r Gyfarwyddiaeth Wybodaeth
- Ysgrifennu a/neu gyfrannu at lunio adroddiadau polisi cenedlaethol a lleol ar iechyd y boblogaeth
- Arwain a chydlynu'r asesiad rheolaidd o anghenion iechyd y boblogaeth i nodi anghenion iechyd, gofal cymdeithasol a lles, y potensial ar gyfer budd iechyd, darpariaeth gwasanaethau a blaenoriaethau. Byddwch yn canolbwyntio'n benodol ar eich meysydd pwnc arbenigol penodol.
- Drafftio, golygu neu baratoi deunydd ar gyfer adroddiadau

Asesu'r dystiolaeth o effeithiolrwydd o ran ymyriadau, rhaglenni a gwasanaethau iechyd a gofal iechyd

- Darparu cyngor ac arweinyddiaeth arbenigol ar iechyd y cyhoedd i gefnogi a llywio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth o fewn fframweithiau moesegol ar gyfer cynllunio a datblygu gwasanaethau teg o ansawdd uchel ar draws sectorau gan gynnwys awdurdodau lleol, sefydliadau gwirfoddol, mewn amgylcheddau a allai fod yn ddadleuol a gelyniaethus a lle gall rhwystrau rhag derbyn fodoli
- Bod yn gyfrifol am arwain ar ddatblygu gwasanaethau, gwerthuso a llywodraethu sicrhau ansawdd mewn meysydd penodol ac am baratoi ac addasu cynlluniau gweithredu yn unol ag anghenion a blaenoriaethau newidiol
- Bod yn gyfrifol am nodi a gweithredu mesurau canlyniadau iechyd a chanllawiau ar gyfer darparu gwasanaethau ar draws meysydd rhaglenni ar gyfer y boblogaeth
- Cyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau, gan gynnwys mewn perthynas â darpariaeth gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol a mynediad at wasanaethau o ansawdd da, drwy ddarparu cyngor

arbenigol a thrwy gynghori ar asesiadau anghenion iechyd, archwiliadau tegwch ac ymchwil gwerthusol.

Datblygu a gweithredu polisi a strategaeth

- Arwain ar ran Iechyd Cyhoeddus Cymru ar gyfathrebu, lledaenu, gweithredu a chyflawni polisiâu cenedlaethol, datblygu cynlluniau a rhaglenni strategol rhyngasiantaethol a rhyngddisgyblaethol, i gyflawni targedau iechyd cyhoeddus allweddol
- Gweithredu mewn rôl gynghori arbenigol ar wybodaeth, safonau ac ymarfer iechyd y cyhoedd, ar draws sbectrwm iechyd y cyhoedd
- Bod yn gyfrifol am ddatblygu a gweithredu rhaglenni iechyd cyhoeddus hirdymor amlasiantaeth yn ôl yr angen, yn seiliedig ar nodi meysydd posibl o wella iechyd, amrywiaeth anghenion y boblogaeth a lleihau anghydraddoldebau.

Arweinyddiaeth a chydweithio ar gyfer iechyd

- Darparu arweinyddiaeth iechyd cyhoeddus wrth ddatblygu cynlluniau strategol tymor byr a hirdymor rhyngasiantaethol a rhyngddisgyblaethol ar gyfer sicrhau gwelliant iechyd a gofal iechyd yn y boblogaeth gyffredinol ac mewn grwpiau agored i niwed sydd â risg uchel o iechyd gwael a/neu ddisgwyliad oes is, mewn partneriaeth ag ystod o asiantaethau fel y rhai yn y sectorau statudol, anstatudol, gwirfoddol a phreifat. Mae hyn yn gofyn am y gallu i weithio ar draws cyfarwyddiaethau ac ar draws asiantaethau a sefydliadau gwirfoddol eraill
- Darparu arweinyddiaeth wrth weithredu newid ar raddfa fawr i'r system iechyd cyhoeddus
- Darparu arweinyddiaeth iechyd cyhoeddus o ran integreiddio gwasanaethau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a sefydliadau gwirfoddol i hyrwyddo cydweithio effeithiol i sicrhau bod targedau ehangach y llywodraeth iechyd cyhoeddus yn cael eu cyflawni
- Dylanwadu ar asiantaethau allanol yn eu penderfyniadau polisi iechyd cyhoeddus, yn benodol y rhai a fydd yn cael effaith ar benderfynnyddion iechyd ehangach, trwy weithio gyda grwpiau proffesiynol, rheolaethol a phoblogaeth a sefydliadau eraill yn y sectorau statudol, anstatudol a phreifat.

MEYSYDD CYMHWYSEDD WEDI'U DIFFINIO

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 8 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

Gwella Iechyd

- Bod yn gyfrifol am raglenni sy'n ymwneud â phenderfyniadau ehangach iechyd. Gall hyn gynnwys ymgysylltu â'r rhai sy'n gweithio mewn amrywiaeth o leoliadau gan gynnwys cyflogwyr, addysg, cymunedau a'r GIG
- Darparu gwybodaeth arbenigol i sicrhau cyfranogiad cymunedol effeithiol o ran gwaith y sefydliad a sicrhau bod polisiau a strategaethau yn cael eu dehongli, eu datblygu a'u gweithredu ar bob lefel
- Darparu arweinyddiaeth, rheolaeth a chymorth iechyd cyhoeddus yn y gyfarwyddiaeth mewn ymateb i ddatblygiadau gwasanaeth sy'n dod i'r amlwg.
- Rhoi mewnbwn iechyd y cyhoedd i ddatblygu, gweithredu a gwerthuso cynlluniau cenedlaethol
- Cynghori ar ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth a helpu i feithrin gallu a sgiliau ar gyfer gweithredu i hybu iechyd a lles ac atal afiechyd gan ystyried penderfyniadau iechyd ehangach
- Ymgysylltu â gweithwyr proffesiynol gofal sylfaenol a chymunedol a'u cyrrff cenedlaethol cynrychioliadol i godi ymwybyddiaeth a chael ymgysylltiad yn eu rôl iechyd cyhoeddus
- Cymryd rôl arweiniol mewn meysydd penodol gyda chymunedau ymylol a grwpiau agored i niwed neu anodd eu cyrraedd neu eu cynrychiolwyr, gan eu helpu i weithredu i fynd i'r afael â materion anghydraddoldeb iechyd hirsefydlog ac sy'n ehangu, gan ddefnyddio dulliau datblygu cymunedol fel y bo'n briodol
- Cyfathrebu mewn ffordd effeithiol a diplomataidd, fel rhan o'r ymateb cyffredinol i iechyd y cyhoedd, gyda chynulleidfa eang gan gynnwys y cyfryngau a'r cyhoedd i newid arferion mewn amgylchiadau heriol iawn.

Diogelu Iechyd

- Cymryd rhan mewn trefniadau cenedlaethol a chyfrannu at ymatebion brys o ran iechyd cyhoeddus ar gyfer rheoli clefydau trosglwyddadwy yn effeithiol, peryglon amgylcheddol i gynllunio iechyd ac argyfwng, yn ôl yr angen. Nid yw hyn yn cynnwys ar alwad ar hyn o bryd; fodd bynnag, gallai hyn fod yn destun newid yn

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 9 o 21
-----------------------	-------------------	------------------------

amodol ar adolygu sefydliadol a phrosesau cynllunio swyddi (ar ôl cwblhau hyfforddiant priodol).

Ansawdd gwasanaethau a gwella

- Darparu cymorth iechyd cyhoeddus wrth ddatblygu rhaglenni llywodraethu clinigol i wella ansawdd a chysondeb ymyriadau iechyd cyhoeddus
- Rhoi mewnbwn i ddatblygu a rheoli perfformiad gwasanaethau; rhwydweithiau clinigol a rhwydweithiau eraill (gan gynnwys y rhai sy'n rhychwantu ffiniau sefydliadol yn lleol ac yn genedlaethol) o fewn y maes arbenigedd y cytunwyd arno
- Darparu cyngor arbenigol i gefnogi cynllunio seiliedig ar dystiolaeth a blaenoriaethu gwasanaethau a rhaglenni seiliedig ar boblogaeth er mwyn sicrhau'r ansawdd a'r cyfleoedd gorau posibl ar gyfer gwella iechyd.

Deallusrwydd iechyd y cyhoedd

- Dadansoddi a gwerthuso data meintiol ac ansoddol a thystiolaeth ymchwil o ffynonellau amrywiol i wneud argymhellion a llywio'r broses o wneud penderfyniadau sy'n cael effaith hirdymor.
- Cymharu, dadansoddi a dehongli opsiynau cymhleth iawn ar gyfer cynnal prosiectau sydd wedi eu nodi fel blaenoriaethau iechyd cyhoeddus allweddol, a chyfathrebu'r wybodaeth hon ar draws sefydliadau a'r grwpiau targed.
- Arwain, cynllunio a dylunio agweddau cytunedig ar asesu anghenion iechyd, anghydraddoldebau iechyd, ac asesiad o'r effaith ar iechyd, i nodi meysydd gweithredu ar sail y dystiolaeth orau sydd ar gael ac i fod yn gyfrifol am gynllunio tymor byr a hirdymor ac am ddarparu cyngor ar drin grwpiau o boblogaethau

Ymchwil a Datblygu

- Cynnal a chomisiynu adolygiadau llenyddiaeth, arolygon ymchwil gwerthusol, archwiliadau ac ymchwil arall yn ôl yr angen i lywio gwasanaeth teg a lleihau anghydraddoldebau iechyd.
- Datblygu cysylltiadau â chanolfannau academiaidd fel y bo'n briodol, a Chyfarwyddiaeth Gwybodaeth Iechyd Cyhoeddus Cymru i sicrhau

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 10 o 21
-----------------------	-------------------	-------------------------

bod gwaith y tîm yn seiliedig ar ymchwil a sylfaen dystiolaeth gadarn, cyfrannu at lunio cwestiynau a ffurf ymchwil, hysbysu a chyfrannu at ymchwil iechyd cyhoeddus er mwyn cyfrannu at y ddealltwriaeth i lywio gweithredu iechyd y cyhoedd.

- Datblygu gallu iechyd y cyhoedd drwy addysg a hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth o gyfraniad sgiliau a gwybodaeth iechyd cyhoeddus yn y gymuned iechyd leol, gan gynnwys yr awdurdod lleol a'r sectorau gwirfoddol, drwy gyfrannu at addysgu ar lefel israddedig ac ôl-raddedig a thrwy oruchwylio'r rhai hynny sy'n hyfforddi a gweithio ym maes iechyd y cyhoedd.

Rheolaeth Foesegol o'ch Hunan, Pobl ac Adnoddau

- Cyfrannu at ddatblygu'r Uned Penderfynyddion Iechyd Ehangach, gan gynnwys rheoli a datblygu staff, a chymryd rhan yn y cynllun arfarnu staff a'r rhaglen archwilio.
- Cefnogi datblygiad dull rhyngbroffesiynol cydlynol a chydgyssylltiedig o ddatblygu hyfforddiant ac arweinyddiaeth ym maes iechyd y cyhoedd a'r proffesiynau clinigol, ac yn enwedig hyfforddi arbenigwyr ac ymarferwyr iechyd cyhoeddus.
- Cyfrannu at y rhaglen hyfforddi ar gyfer Cofrestryddion Arbenigol ym maes iechyd y cyhoedd.
- Dilyn rhaglen DPP, yn unol â gofynion Cyfadran Iechyd y Cyhoedd, neu gorff cydnabyddedig arall, ac i gynnal arfarniad, ailddilysu, archwilio neu fesurau eraill sy'n ofynnol er mwyn aros ar y gofrestr arbenigol berthnasol fel y bo'n briodol.
- Cydymffurfio â rhwymedigaethau Caldicott a GDPR.

Bydd y swydd-ddisgrifiad hwn yn cael ei adolygu mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd ac yng ngoleuni anghenion y sefydliad a datblygiad arbenigedd iechyd y cyhoedd ac unrhyw ddatblygiadau ehangach ym maes iechyd y cyhoedd. Mae hon yn swydd newydd ac mae'n debygol y bydd y swydd yn esblygu dros amser. Bydd y dyletswyddau a amlinellir ar gyfer y swydd hon yn destun adolygiad, trafodaeth a chytundeb fel rhan o'r broses o gynllunio swyddi. Mae'n ddisgwyliad i bob deiliad swydd, ac yn ofynnol i ddeiliaid swyddi meddygol, gymryd rhan yn y broses genedlaethol o arfarnu ac ailddilysu.

Atodiad 1 AMODAU CYFFREDINOL

TELERAU AC AMODAU GWASANAETH

Mae'r swydd yn ddarostyngedig i Delerau ac Amodau Gwasanaeth cyffredinol y GIG a pholisïau cyflogaeth Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru.

Bydd yr ymgeiswyr hynny o gefndir meddygaeth neu ddeintyddiaeth yn gymwys ar gyfer Contract Meddygon Ymgynghorol y GIG (Cymru). Bydd yr ymgeiswyr hynny o gefndir amlddisgyblaethol yn cael eu penodi i delerau ac amodau Agenda ar gyfer Newid y GIG.

HYBLYGRWYDD

Gyda chytundeb deiliad y swydd, a dylid ceisio osgoi peidio â chytuno pan fo'r gofyniad yn un rhesymol, gall fod yn ofynnol iddo ymgymryd â dyletswyddau eraill sy'n dod o fewn gradd y swydd er mwyn diwallu anghenion y gwasanaeth newydd hwn sy'n datblygu. Ar hyn o bryd, mae'r sefydliad sy'n cyflogi yn gweithio mewn hinsawdd o newid mawr. Disgwylir felly y bydd pob aelod staff yn datblygu arferion gweithio hyblyg o fewn y sefydliad er mwyn gallu ymateb i'r heriau a'r cyfleoedd sy'n dod yn sgil gweithio yn y GIG.

BUDDSODDWYR MEWN POBL

Mae GIG Cymru wedi gwneud ymrwymiad cyhoeddus i weithio tuag at safonau Buddsoddwyr mewn Pobl cenedlaethol. Bydd pob un o'r Cyfarwyddwyr ac aelodau staff yn dangos eu perchnogaeth o'r nodau hyn a'u cefnogaeth iddynt trwy weithredu corfforaethol a rheolaeth.

SYMUDEDD

Efallai y bydd gofyn i ddeiliad y swydd weithio mewn unrhyw sefydliad ar unrhyw adeg drwy gydol ei gontract, fel arfer o fewn lleoliad y swydd. Rhaid gallu a bod yn barod i deithio'n annibynnol.

CYMHWYSEDD

Eich cyfrifoldeb chi yw cyfyngu eich gweithredoedd i'r rhai rydych yn teimlo'n gymwys i'w cyflawni. Os oes gennych unrhyw amheuan am

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 12 o 21
-----------------------	-------------------	-------------------------

eich cymhwysedd yn ystod eich dyletswyddau, dylech siarad â'ch rheolwr llinell ar unwaith.

SWYDDOG IECHYD PROFFESIYNOL COFRESTRDIG

Mae'n ofynnol i unrhyw gyflogeion y mae gofyn iddynt gofrestru gyda chorff proffesiynol er mwyn eu galluogi i ymarfer yn eu proffesiwn, gydymffurfio â'u cod ymddygiad a gofynion eu cofrestriad proffesiynol.

GORUCHWYLIO

Pan mae'r sefydliad proffesiynol priodol yn nodi manylion am ofynion goruchwyllo, cyfrifoldeb deiliad y swydd yw sicrhau ei fod yn cydymffurfio â hyn. Os oes gennych unrhyw amheuan am fodolaeth gofyniad o'r fath, siaradwch â'ch rheolwr llinell.

RHEOLI RISG

Un o elfennau safonol y rôl a chyfrifoldeb pob aelod o staff yr Ymddiriedolaeth yw mynd ati'n rhagweithiol i reoli risg ym mhob un o'u gweithredoedd. Mae hyn yn golygu asesu risg pob sefyllfa, cymryd camau priodol a riportio pob digwyddiad, damweiniau fu bron a digwydd, a pheryglon.

RHEOLI COFNODION

Fel un o gyflogeion Iechyd Cyhoeddus Cymru, chi sy'n gyfreithiol-gyfrifol am yr holl gofnodion rydych yn eu casglu, yn eu creu neu yn eu defnyddio fel rhan o'ch gwaith yn yr Ymddiriedolaeth (yn cynnwys iechyd y claf, ariannol, personol a gweinyddol), boed ar bapur neu ar gyfrifiadur. Ystyrir pob cofnod o'r fath yn gofnod cyhoeddus, ac mae gennych ddyletswydd gyfreithiol o gyfrinachedd tuag at ddefnyddwyr gwasanaethau (hyd yn oed ar ôl i gyflogai adael yr Ymddiriedolaeth). Dylech ymgynghori â'ch rheolwr os oes gennych unrhyw amheuaeth ynghylch y broses gywir o reoli'r cofnodion rydych chi'n gweithio gyda nhw.

GOFYNION IECHYD A DIOGELWCH

Rhaid i weithwyr fod yn ymwybodol o'r cyfrifoldebau a osodir arnynt gan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith (1974), a Deddfwriaeth Hylendid Bwyd hefyd i sicrhau bod y gweithdrefnau diogelwch y cytunwyd arnynt yn cael eu cyflawni i gynnal cyflwr diogel i weithwyr, cleifion ac ymwelwyr.

Mae gan bob gweithiwr sydd wedi'i gyflogi gan yr Ymddiriedolaeth ddyletswydd gofal statudol am ei ddiogelwch personol a diogelwch pobl eraill a allai gael eu heffeithio gan ei weithredoedd neu hepgoriadau. Mae'n ofynnol i gyflogeion gydweithredu â rheolwyr er mwyn galluogi'r Ymddiriedolaeth i fodloni ei dyletswyddau cyfreithiol ei hun ac i adrodd am unrhyw sefyllfaoedd peryglus neu gyfarpar diffygiol.

INDEMNIAID

Gan mai dim ond ar gyfer dyletswyddau a gyflawnir ar ran Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru y bydd deiliad y swydd yn cael ei indemnio fe'i cynghorir yn gryf i sicrhau bod ganddo yswiriant gan sefydliad amddiffyniad proffesiynol ar gyfer dyletswyddau sydd y tu hwnt i gwmpas *Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru*. Ar gyfer dyletswyddau ar alwad a ddarperir i sefydliadau eraill fel rhan o drefniadau traws-gyflenwi y tu allan i oriau, mae Awdurdod Ymglyfreitha'r GIG wedi cadarnhau y bydd y sefydliadau hynny'n darparu indemniad i ddeiliad y swydd.

DATGANIAD HYBLYGRWYDD

Dim ond amlinelliad o'r swydd sydd yma, ac nid yw'n gofnod cwbl gynhwysfawr o ddyletswyddau a chyfrifoldebau. Felly, bwriedir i'r swydd-ddisgrifiad fod yn hyblyg ac fe allai gael ei adolygu a'i ddiwygio wrth i amgylchiadau newid, ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd ac yn unol â phrosesau cynllunio swyddi.

CYFRINACHEDD A DIOGELU DATA

Mae'n ofynnol i holl weithwyr yr Ymddiriedolaeth gynnal cyfrinachedd aelodau'r cyhoedd (cleifion, gwasanaeth i fenywod, defnyddwyr gwasanaeth etc.) ac aelodau o staff yn unol â pholisïau'r Ymddiriedolaeth.

Os oes angen gwneud hynny, mae angen cael, prosesu a/neu ddefnyddio gwybodaeth a gedwir ar gyfrifiadur neu brosesydd geiriau

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 14 o 21
-----------------------	-------------------	-------------------------

mewn ffordd deg a chyfreithlon. Dylid dal data at y diben cofrestredig penodedig yn unig a defnyddio neu ddatgelu data i bersonau neu sefydliadau awdurdodedig yn unig fel y cyfarwyddir.

Dyddiad paratoi: 5) Ionawr 2024

Paratowyd Gan: Ciarán Humphreys

Polisi Cyfle Cyfartal

Nod GIG Cymru yw sicrhau nad oes unrhyw ymgeisydd am swydd na gweithiwr yn cael triniaeth lai ffafriol ar sail rhywedd, crefydd, hil, lliw, cyfeiriadedd rhywiol, cenedligrwydd, tarddiad ethnig neu genedlaethol nac yn cael ei roi dan anfantais gan amodau neu ofynion na ellir eu cyfiawnhau. I'r perwyl hwn, mae gan y sefydliad Bolisi Cyfle Cyfartal, ac mae'n gyfrifoldeb ar bob cyflogai i gyfrannu at ei lwyddiant.

Ymgynghorydd Iechyd y Cyhoedd (Penderfynyddion Iechyd Ehangach)

Manyleb y Person

	Hanfodol	Dymunol
Addysg/Cymwysterau		
Wedi'i gynnwys yng Nghofrestr Arbenigwyr y GMC/Cofrestr/Rhestr Arbenigol y DU ar gyfer y GDC (UKPHR) ar gyfer Arbenigwyr Iechyd y Cyhoedd a bod â thrwydded i ymarfer	X	
Os ydyw wedi'i gynnwys yng Nghofrestr Arbenigwyr y GMC/Rhestr Arbenigwyr y GDC mewn arbenigedd heblaw meddygaeth iechyd y cyhoedd/iechyd cyhoeddus deintyddol, rhaid i ymgeiswyr gael hyfforddiant cyfatebol a/neu brofiad priodol o ymarfer meddygaeth iechyd cyhoeddus a bod â thrwydded i ymarfer	X	
Rhaid i ymgeiswyr ar gyfer swydd cofrestrydd arbenigol iechyd cyhoeddus nad ydynt eto ar Gofrestr Arbenigwyr y GMC/Rhestr Arbenigwyr y GDC mewn iechyd cyhoeddus deintyddol/UKPHR ddarparu tystiolaeth ddogfennol y mae modd ei dilysu wedi'i llofnodi sy'n dangos eu bod o fewn 6 mis i gael mynediad ar ddyddiad y cyfswiliad ¹	X	
Rhaid i ymgeiswyr fodloni'r gofynion DPP lleiaf (h.y. bod yn gyfredol) yn unol â gofynion Cyfadran Iechyd y Cyhoedd neu gorff cydnabyddedig arall	X	
MFPH drwy arholiad, drwy esemptiad neu drwy asesiad	X	
Priodoleddau personol		
Hygrededd personol mewn lleoliadau uwch reoli a gwleidyddol	X	
Ymrwymiad cryf i egwyddorion iechyd y cyhoedd	X	
Meddyliwr strategol	X	
Gallu blaenoriaethu gwaith, a gweithio'n dda yn erbyn cefndir o newid ac ansicrwydd	X	
Gallu addasu i sefyllfaoedd, datblygu perthnasoedd pwerus â phobl o bob gallu ac agwedd	X	
Ymrwymiad i weithio mewn tîm a pharch ac ystyriaeth tuag at sgiliau eraill	X	
Hunan-gymhelliant, rhagweithiol ac arloesol	X	
Safonau uchel o uniondeb proffesiynol	X	

¹ Dylai ymgeiswyr gyfeirio at y Canllawiau Rhestr Fer a ddarperir a sicrhau bod y dystiolaeth ddogfennol berthnasol yn cael ei ddarparu gyda'u cais

Ymrwymiad i ddatblygu arbenigedd iechyd y cyhoedd mewn meysydd diddordeb y cytunwyd arnynt	X	
Profiad		
Profiad ymarferol o hwyluso newid yn y system iechyd y cyhoedd	X	
Profiad strategol sylweddol o arweinyddiaeth ar gyfer iechyd y cyhoedd	X	
Profiad o arweinyddiaeth systemau a phrofiad amlwg o gyflawni'n effeithiol drwy eraill	X	
Profiad o ymgysylltu'n effeithiol â staff a chydweithwyr i gael eu cefnogaeth ar gyfer newidiadau i gyfeiriad y dyfodol.	X	
Profiad o ddylanwadu ar asiantaethau perthnasol yng Nghymru a thu hwnt ar agenda gwella iechyd a gofal iechyd.	X	
Rheoli prosiect	X	
Profiad sylweddol o ymarfer iechyd cyhoeddus ar lefel uwch gyda diddordeb amlwg mewn gwella iechyd	X	
Rheoli staff gan gynnwys dysgu a datblygu	X	
Cyhoeddiadau gwyddonol, cyflwyno papurau mewn cynadleddau, seminarau		X
Profiad o weithio o fewn gwella iechyd/hybu iechyd yn arwain gweithredu amlasiantaethol	X	
Profiad o gyfrannu at ymateb brys ar alwad o ran iechyd cyhoeddus		X
Profiad o adolygu a datblygu gwasanaethau mewn lleoliadau iechyd cyhoeddus neu ofal iechyd	X	
	Hanfodol	Dymunol
Sgiliau		
Meddyliwr strategol gyda sgiliau arwain profedig	x	
Y gallu i ymateb yn briodol mewn amgylchiadau heb eu cynllunio ac annisgwyl	x	
Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig ardderchog	X	
Y gallu i ddylanwadu ar a chydweithio â chydweithwyr a phartneriaid yn effeithiol	X	
Y gallu i reoli'n strategol y cyfleoedd a'r heriau ar gyfer gwella iechyd yng Nghymru	X	
Sgiliau cyflwyno da	X	
Trafodwr synhwyrol gyda disgwyliad ymarferol o'r hyn y gellir ei gyflawni	X	
Sgiliau dadansoddi hynod o ddatblygedig	X	
Sgiliau rhifyddol da iawn	X	
Yn deall cyfrifiaduron	X	
Sgiliau rheoli cyllideb		X

Sgiliau rheoli adnoddau	X	
Gwybodaeth		
Gwybodaeth fanwl am Bolisiâu'r GIG a sectorau cysylltiedig eraill	X	
Gwybodaeth a dealltwriaeth o newid ar raddfa fawr i'r system iechyd cyhoeddus.	X	
Dealltwriaeth o epidemioleg ac ystadegau, ymarfer iechyd cyhoeddus, hybu iechyd, economeg iechyd a gwerthuso gofal iechyd	X	
Dealltwriaeth o ddulliau a ffyrdd o weithio sy'n ymwneud â gwyddoniaeth newid ymddygiad a meddwl trwy systemau		X
Gwybodaeth am ddulliau o ddatblygu sicrwydd ansawdd ac arferion sy'n seiliedig ar dystiolaeth	X	
Gwybodaeth am wybodaeth iechyd a'i dehongliad	X	
Gwybodaeth am benderfynyddion ehangach iechyd, gwybodaeth a'r dehongliad	X	
Dealltwriaeth o'r amgylchedd cymdeithasol a gwleidyddol yng Nghymru	X	
Dealltwriaeth o awdurdodau lleol a gwasanaethau cymdeithasol	X	

Nodiadau rhestr fer

1. Ymgeiswyr mewn graddau hyfforddi

1.1 Ymgeiswyr meddygol a deintyddol

Mae'n rhaid i bob ymgeisydd meddygol/deintyddol fod â chofrestriad llawn ac arbenigol (gyda thrwydded i ymarfer) gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol neu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol (GMC/GDC) **neu fod yn gymwys i gofrestru o fewn chwe mis i'r cyfweiliad**. Unwaith y bydd ymgeisydd yn ddeiliad y Dystysgrif Cwblhau Hyfforddiant (CCT), gwarantir cofrestriad gyda'r gofrestr berthnasol.

Rhaid i ymgeiswyr sydd wedi'u hyfforddi yn y DU fod yn ddeiliad Tystysgrif Cwblhau Hyfforddiant (CCT) HEFYD, neu fod o fewn chwe mis o dderbyn CCT erbyn dyddiad y cyfweiliad a rhaid dangos hyn trwy lythyr gan y Rhaglen Hyfforddi.

1.2 Ymgeiswyr Anfeddygol yn y rhaglen hyfforddi

Rhaid i bob ymgeisydd anfeddygol ar y rhaglen hyfforddiant iechyd cyhoeddus gofrestru gyda'r UKPHR **neu fod wedi'i gofrestru o fewn**

Dyddiad 050124	Fersiwn:0f	Tudalen: 18 o 21
----------------	------------	------------------

chwe mis i'r cyfweiliad. Rhaid i ymgeiswyr ddarparu prawf (cadarnhad gan eu Cyfarwyddwr Rhaglen Hyfforddi, y CCT) yn y cyfweiliad.

2. Ymgeiswyr mewn graddau di-hyfforddiant

Bydd gofyn i ymgeiswyr nad ydynt wedi'u hyfforddi yn y DU ddangos tystiolaeth o gyfwerthedd i CCT y DU.

Fel arfer, byddai disgwyl i ymgeiswyr o gefndir meddygol fod wedi cael cofrestriad arbenigol llawn gyda'r GMC drwy'r llwybr Tystysgrif Cymhwysra ar gyfer Cofrestriad Arbenigol (CESR). Fodd bynnag, yn eithriadol, gellir ystyried unigolion sy'n gallu dangos eu bod wedi cyflwyno cais CESR i'r GMC i fynd ar y rhestr fer.

Disgwylir i ymgeiswyr o gefndir heblaw meddygaeth fod wedi eu cofrestru gyda chofrestriad arbenigol llawn gyda'r UKPHR ar adeg y cais.

CYNLLUN SWYDD

Bydd cynllun swydd yn cael ei gytuno gyda'r ymgeisydd llwyddiannus pan fydd yn dechrau ei swydd a bydd hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol gyda'r Prif Feddyg Ymgynghorol. Bydd meddygon ymgynghorol yn cynnal 3 sesiwn rhaglen ac 1 sesiwn gweithgareddau proffesiynol ategol.

SIART SEFYDLIADOL

Uned Penderfynyddion Iechyd Ehangach, Chwefror 2023

Blychau wedi'u lliwio = swyddi dros dro. Llinell drom ddu o amgylch y blwch = y swydd hon.

